

Verantwoordingsdocument

Alliander Impactanalyse

Alliander Foundation



Alliander Foundation

De Alliander Foundation is een onderdeel van Alliander dat medewerkers stimuleert zich belangeloos in te zetten voor de maatschappij en hen daarbij ondersteunt. De Alliander Foundation faciliteert twee typen vrijwilligerswerk:

1. (Individueel) vrijwilligerswerk door medewerkers van Alliander buiten werktijd
2. Teamuitjes van afdelingen in de tijd van Alliander

Voorbeelden hiervan zijn: het geven van huiswerkbegeleiding, wandelen met ouderen of schilderen met vluchtelingen. De toename in welzijn door het doen van vrijwilligerswerk is in het geval van de Alliander Foundation bijvoorbeeld terug te voeren op een versterkte band tussen medewerkers, persoonlijke groei van medewerkers en een versterkte band met Alliander als bedrijf.

Methode

De impact van de Alliander Foundation is gedurende het kalenderjaar 2017 gemeten. Het is middels twee methodieken benaderd. Ten eerste met een kwantitatieve meting van de impact op het welzijn van de medewerker. Ten tweede met vragenlijsten en interviews met medewerkers om de onderliggende effecten te achterhalen. De financiële impact is gelijk aan het financieel resultaat van de Alliander Foundation in 2017.

Om de impact van de Alliander Foundation op het welzijn van werknemers te meten, stellen we de directe niet-financiële baten voor werknemers van het doen van vrijwilligerswerk voor de Alliander Foundation vast. We bepalen dit effect voor de deelnemers aan activiteiten van de Alliander Foundation door de directe toename in welzijn door het doen van vrijwilligerswerk te meten. Het referentiescenario is het niet doen van het vrijwilligerswerk via de Alliander Foundation. De indicator is beperkt tot het welzijn van de medewerker en de meting geeft dus geen waarde aan de mate waarin een medewerker competenties verkrijgt of verbetert door het doen van vrijwilligerswerk.

Om op de persoonlijke ervaringen van medewerkers met de Alliander Foundation in te gaan zijn er 19 diepte-interviews gedaan. Verder zijn er 78 vragenlijsten door deelnemers aan activiteiten van de Alliander Foundation ingevuld, waarin medewerkers een score op schaal van 1-5 konden geven op tien stellingen:

De mate waarin:

1. Ik me trots voel op mijn werkgever
2. Ik een hechtere band ontwikkel met mijn collega's
3. Ik me nauwer betrokken voel bij Alliander
4. Ik op een gezonde manier in mijn werk sta
5. Ik plezier heb in mijn werk
6. Ik mij gewaardeerd voel
7. Ik mij vaker vrijwillig inzet in eigen tijd
8. Ik anderen activeer om vrijwilligerswerk te doen
9. Ik competenties en vaardigheden ontwikkel die mijn werk ten gunste komen
10. Ik competenties en vaardigheden ontwikkel die mij als persoon doen groeien

Attributie

Centraal uitgangspunt bij deze impactstudie is dat Alliander 100% verantwoordelijk is voor de impact van Alliander Foundation. Het referentie scenario houdt in dat er medewerkers zijn die onafhankelijk van de Alliander Foundation vrijwilligerswerk uitvoeren.

Beperkingen

- Het doen van vrijwilligerswerk heeft een direct en positief effect op welzijn. Aangezien er geen financiële baten zijn, wordt aangenomen dat de reden voor het doen van vrijwilligerswerk te maken heeft met niet-financiële baten, met een direct effect op welzijn;
- De indicator “welzijnseffecten” geeft geen inzicht in de impact van vrijwilligerswerk dat medewerkers van Alliander buiten Alliander Foundation om doen;

- Het referentiescenario is de intensiteit van het vrijwilligerswerk dat mensen sowieso al doen. Een aanname is dat mensen in plaats van hun activiteiten voor de Alliander Foundation geen ander vrijwilligerswerk zouden doen. In het referentiescenario wordt al rekening gehouden met de basis intensiteit van vrijwilligerswerk. Er is echter geen reden om aan te nemen dat deze intensiteit hoger zou worden als de deelnemers niet via de Alliander Foundation vrijwilligerswerk zouden uitvoeren;
- Aangenomen wordt dat werknemers van Alliander niet structureel verschillen van de gemiddelde Nederlander op gebieden die het welzijn beïnvloeden en de hiervoor gecontroleerde factoren. Dergelijke structurele verschillen zijn onwaarschijnlijk aangezien Alliander geen specifieke selectie toepast op haar medewerkers en een grote groep medewerkers met diverse functies heeft.

Berekening

Door het welzijn van mensen die vrijwilligerswerk doen te vergelijken met mensen die dit niet doen geeft deze indicator inzicht in de toename van welzijn door het doen van vrijwilligerswerk. Door dit toe te passen op de mate waarin medewerkers van Alliander vrijwilligerswerk doen via de Alliander Foundation, wordt het welzijnseffect van de Alliander Foundation berekend. Hiervoor wordt vergeleken met mensen die een baan hebben en er wordt rekening gehouden met factoren die bijdragen aan welzijn, zoals inkomensniveau, hoogst genoten opleiding en het aantal personen in het huishouden.

De toename in welzijn is afhankelijk van de hoeveelheid vrijwilligerswerk die iemand buiten de Alliander Foundation om al doet. Daarom is deze hoeveelheid meegenomen in het referentiescenario. De totale toename welzijn door de Alliander Foundation is als volgt berekend:

Totale toename welzijn door Alliander Foundation = (Aantal unieke deelnemers Alliander Foundation * (Gemiddelde toename hoeveelheid vrijwilligerswerk door de Alliander Foundation per deelnemer) * Welzijnsfactor “doen van vrijwilligerswerk”)

Aan de hand daarvan zijn er de volgende twee indicatoren berekend.

Toename welzijn per Alliander Foundation deelnemer t.o.v. de gemiddelde persoon met betaald werk in Nederland = Totale toename welzijn door de Alliander Foundation / Aantal unieke deelnemers / Gemiddelde life satisfaction van mensen met betaald werk in Nederland

Financiële waarde van de toename van welzijn = Totale toename welzijn door deelname aan de Alliander Foundation * Waardering van een welzijnspunt

Bronnen

Aantal unieke deelnemers Alliander Foundation	Gegevensbestand Alliander Foundation
Verdeling deelname medewerkers aan ander vrijwilligerswerk	Onderzoek Alliander Foundation door Rotterdam School of Management in 2016
Verdeling deelname medewerkers via Alliander Foundation	Onderzoek Alliander Foundation door Rotterdam School of Management in 2016
Welzijnsfactor "doen van vrijwilligerswerk"	European Social Survey
Gemiddelde life satisfaction van mensen met betaald werk in Nederland	European Social Survey
Inflatiegetallen UK en VS	Wereldbank (data.worldbank.org)
Koopkrachtgegevens	Wereldbank (data.worldbank.org)

